

ชื่อ : นางสาวกันยารักษ์ รัตนวาสุคนธ์
ชื่อโครงการพิเศษ : สภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงานที่มีความสัมพันธ์
กับประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน โรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่ง
สาขาวิชา : จิตวิทยา
อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการพิเศษ : อาจารย์อชิวัฒน์ รัตนวงศ์แห
ปีการศึกษา : 2556

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับประสิทธิภาพในการทำงาน ระดับสภาพแวดล้อมในการทำงาน และระดับแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน 2) เพื่อเปรียบเทียบประสิทธิภาพในการทำงาน จำแนกตามเพศและประสบการณ์ในการทำงานของพนักงาน 3) เพื่อศึกษาปัจจัยที่สัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่ง จำนวน 205 คน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) การทดสอบค่าที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way analysis of variance) และการวิเคราะห์สหสัมพันธ์ (Correlation Analysis) โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ

ผลการศึกษาค้นคว้า พบว่า

1. พนักงานมีประสิทธิภาพในการทำงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงานอยู่ในระดับมาก
2. พนักงานที่มีเพศแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการทำงานไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และพนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพในการทำงานไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
3. สภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิภาพในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิภาพในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01