

ซารินา อาลี. (2556). การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง. โครงการงานพิเศษทางจิตวิทยา (สาขาวิชาจิตวิทยา). กรุงเทพฯ: คณะจิตวิทยา มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต. อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการพิเศษ: อาจารย์วิมลพิภา ภาคพานิช

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน 2. เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน ได้แก่ เพศ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน สัมพันธภาพระหว่างเพื่อนร่วมงาน และบรรยากาศองค์การ

กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานส่วนสำนักงาน บริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง จำนวน 103 คน เป็นเพศชาย 60 คน และเพศหญิง 43 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า ได้แก่ แบบสอบถาม จำนวน 4 ตอน ได้แก่ แบบสอบถามข้อมูลส่วนตัว แบบสอบถามแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน แบบสอบถามสัมพันธภาพระหว่างเพื่อนร่วมงาน และแบบสอบถามบรรยากาศองค์การ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนน การทดสอบค่าที (t-test for Independent Sample) และการทดสอบค่าความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA or F-test) ดำเนินการโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป

ผลการศึกษาค้นคว้า พบว่า

1. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน อยู่ในระดับปานกลาง
2. พนักงานที่มีเพศต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
3. พนักงานที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
4. พนักงานที่มีสัมพันธภาพระหว่างเพื่อนร่วมงานต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
5. พนักงานที่มีบรรยากาศองค์การต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05