

สาวิตรี อุหมัด. (2559). การศึกษาสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานด้านกายภาพ กับความสุขในการทำงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต. โครงการงานพิเศษ ทางจิตวิทยา. ศศ.บ. (สาขาวิชาจิตวิทยา). กรุงเทพฯ: คณะจิตวิทยา มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการงานพิเศษ: รองศาสตราจารย์ประณต คำฉิม

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต 2) เปรียบเทียบความสุขในการทำงานของบุคลากรโดยจำแนกตาม เพศ รายได้ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และตำแหน่งงาน และ 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง สัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านกายภาพกับความสุขในการทำงาน

กลุ่มตัวอย่างเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต จำนวน 285 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า ได้แก่ แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคล แบบสอบถามความสุขในการทำงาน แบบสอบถามสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน และแบบสอบถามสภาพแวดล้อมในการทำงานด้านกายภาพ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบทีแบบเป็นอิสระต่อกัน (t-test for Independent Sample) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA or F-test) และการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation Analysis) คำนวณโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป

ผลการศึกษาค้นคว้า พบว่า

1. บุคลากรที่มีเพศต่างกันมีความสุขในการทำงานไม่แตกต่างกัน
2. บุคลากรที่มีรายได้ต่างกันมีความสุขในการทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

โดย บุคลากรที่มีรายได้ 20,001 – 30,000 บาท กับกลุ่มบุคลากรที่มีรายได้ มากกว่า 30,000 บาท มีความสุขในการทำงานมากกว่าบุคลากรกลุ่มที่มีรายได้ 10,001 – 20,000 บาท กับกลุ่มที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 บาท แต่บุคลากรที่มีรายได้ มากกว่า 30,000 บาท มีความสุขในการทำงานไม่แตกต่างจากบุคลากรที่มีรายได้ 20,001 – 30,000 บาท

3. บุคลากรที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่างกันมีความสุขในการทำงานไม่แตกต่างกัน
4. บุคลากรที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความสุขในการทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

โดย อาจารย์มีความสุขในการทำงานมากกว่านักการ (แม่บ้าน พนักงานขับรถ และผู้รักษาความปลอดภัย) และนักการ (แม่บ้าน พนักงานขับรถ และผู้รักษาความปลอดภัย) มีความสุขในการทำงานมากกว่าเจ้าหน้าที่

5. สัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .604

6. สภาพแวดล้อมในการทำงานทางด้านกายภาพมีความสัมพันธ์ทางบวก กับความสุขในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .482