

ชื่อ : นางสาวนริศรา ศรีสอน
ชื่อโครงการพิเศษ : ปัจจัยส่วนบุคคล และแรงจูงใจในการทำงาน ที่ส่งผลต่อความสำเร็จ
ในการทำงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นตำบลแห่งหนึ่ง
ในอำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ
สาขาวิชา : จิตวิทยา
มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการพิเศษ : อาจารย์อริวัฒน์ รัตนวงศ์แห
ปีการศึกษา : 2557

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับความสำเร็จในการทำงานของพนักงาน
2) เพื่อเปรียบเทียบความสำเร็จในการทำงานของพนักงานจำแนกตาม เพศ อายุ ประสบการณ์ในการทำงาน
ระดับการศึกษา และแรงจูงใจในการทำงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า คือ พนักงานองค์การบริหาร
ส่วนตำบลแห่งหนึ่ง ในอำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 144 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า
คือ แบบสอบถามจำนวน 3 ตอน ได้แก่ แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคล แบบสอบถามความสำเร็จใน
การทำงาน และแบบสอบถามแรงจูงใจในการทำงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ความถี่ (Frequency)
ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การทดสอบที แบบเป็นอิสระต่อกัน
(t-test for Independent Sample) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA)

ผลการศึกษาค้นคว้า พบว่า

1. พนักงานที่มีเพศต่างกัน มีความสำเร็จในการทำงานไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
ที่ระดับ .05
2. พนักงานที่มีอายุต่างกัน มีความสำเร็จในการทำงานไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
ที่ระดับ .05
3. พนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานต่างกัน มีความสำเร็จในการทำงานไม่แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
4. พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความสำเร็จในการทำงานไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ .05
5. พนักงานที่มีแรงจูงใจในการทำงานต่างกัน มีความสำเร็จในการทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ
ทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานที่มีแรงจูงใจในการทำงานระดับมาก มีความสำเร็จในการทำงานมากกว่า
พนักงานที่แรงจูงใจในการทำงานระดับปานกลาง