

ชื่อ : ปุณิกา ตรีนุชจรังกุล
ชื่อโครงการพิเศษ : ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท พัฒน์กล
จำกัด (มหาชน) เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร
สาขาวิชา : จิตวิทยา
อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการพิเศษ : อาจารย์นภาพร อยู่ถาวร

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน 2) เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน จำแนกตาม เพศ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 3) เพื่อหาความสัมพันธ์ของลักษณะทางกายภาพในการปฏิบัติงาน สัมพันธภาพระหว่างพนักงานกับ ผู้บังคับบัญชา และสัมพันธภาพระหว่างพนักงานกับเพื่อนร่วมงาน กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานบริษัท พัฒน์กล จำกัด (มหาชน) เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร จำนวน 220 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่ผู้ศึกษาสร้างขึ้น วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการ วิเคราะห์ข้อมูลหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ค่าที การวิเคราะห์ความ แปรปรวนทางเดียว และการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ผลการศึกษา พบว่า

1. ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.37$)

2. พนักงานที่มีเพศต่างกันมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ

.05

3. พนักงานที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต่างกันมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน อย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 คู่ ได้แก่

3.1 พนักงานที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต่ำกว่า 3 ปี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมากกว่า พนักงานที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 5 ปีขึ้นไป-10 ปี

3.2 พนักงานที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตั้งแต่ 3-5 ปี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมากกว่า พนักงานที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 5 ปีขึ้นไป-10 ปี

4. ลักษณะทางกายภาพในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ทางลบกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

5. สัมพันธภาพระหว่างพนักงานกับผู้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์ทางบวกกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

6. สัมพันธภาพระหว่างพนักงานกับเพื่อนร่วมงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01