

ชื่อ : อารีรัตน์ สุขุมาร  
ชื่อโครงการพิเศษ : ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความสุขในการทำงานของบุคลากรสาย  
สนับสนุนวิชาการมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต  
สาขาวิชา : จิตวิทยา  
อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการพิเศษ : อาจารย์อรรควิช จาริกจารีต

### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1. ศึกษาระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต 2. เปรียบเทียบความสุขในการทำงานของบุคลากร จำแนกตามเพศและอายุ 3. หาความสัมพันธ์ของสัมพันธภาพระหว่างบุคลากรกับเพื่อนร่วมงานและสัมพันธภาพระหว่างบุคลากรกับผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับความสุขในการทำงานของบุคลากร

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าเป็นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต จำนวน 196 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า คือ แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถามความสุขในการทำงาน แบบสอบถามสัมพันธภาพระหว่างบุคลากรกับผู้บังคับบัญชา แบบสอบถามสัมพันธภาพระหว่างบุคลากรกับเพื่อนร่วมงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนน การทดสอบค่าที (t-test for Independent Sample) และการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation Analysis) คำนวณโดยใช้โปรแกรม คอมพิวเตอร์สำเร็จรูป

ผลการศึกษาค้นคว้า พบว่า

1. ความสุขในการทำงานของบุคลากรโดยรวม มีความสุขในการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง
2. บุคลากรที่มีเพศต่างกันมีความสุขในการทำงานแตกต่างกัน โดยเพศหญิงมีความสุขในการทำงานมากกว่าเพศชาย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
3. บุคลากรที่มีอายุต่างกันมีความสุขในการทำงานของบุคลากรไม่แตกต่างกัน ที่นัยสำคัญทางสถิติระดับ .05
4. สัมพันธภาพระหว่างบุคลากรกับผู้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .565
5. สัมพันธภาพระหว่างบุคลากรกับเพื่อนร่วมงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .781